



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Утвержден
на заседании президиума
территориального комитета Профсоюза,
протокол №7-4 от 03.03.2025г.

**ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРООСКОЛЬСКОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ
ЗА 2024 ГОД**



Старооскольский городской округ

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА!

Ежегодный Открытый отчет Старооскольского территориального комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации введен с января 2016г. в целях реализации п.4.1. постановления VII Съезда Профсоюза «Об отчете Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010г. по март 2015г. и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза», постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22.09.2015г. №2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», постановления президиума Старооскольской территориальной организации Профсоюза от 18.01.2021г. №24 «Об основных направлениях деятельности Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2024гг.».

Открытость и гласность являются необходимым условием работы современной общественной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию членов организации.

Цель Открытого отчета - обеспечение прозрачности работы каждой организации и повышение ее эффективности.

Представляемый Открытый отчет о работе территориального комитета Профсоюза за 2024г. обобщает основные направления работы профсоюзной организации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2025г.

Мы надеемся, что Открытый отчет Старооскольского территориального комитета Профсоюза будет использован председателями первичных профсоюзных организаций при подготовке своих докладов и в дальнейшей работе.

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА В 2024Г. ОРГАНИЗОВЫВАЛ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

- реализация решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, выполнение положений Программы развития деятельности Профсоюза на 2021-2024гг.;
- выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», отраслевого Соглашения между управлением образования администрации Старооскольского городского округа и Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026гг., иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство об охране труда;
- дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях округа;
- участие в реализации приоритетного национального проекта «Образование», «дорожных карт»;
- реализация федерального проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», направленного: на внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного Профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе;
- реализация мероприятий в рамках тематического Года организационно-кадрового единства в Профсоюзе и Года семьи в Российской Федерации;
- оказание организационно-методической помощи председателям первичных профсоюзных организаций учреждений образования; организация отчетно-выборной кампании в Профсоюзе;
- усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях;
- мотивация членства в Профсоюзе образования;
- обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций, внедрение инновационных форм работы;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, профсоюзных конкурсов;
- совершенствование кадровой работы и работы с молодежью;
- участие в профсоюзных акциях.

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СТАРООСКОЛЬСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

По состоянию на 31 декабря 2024г. в структуру территориальной организации Профсоюза входит 127 первичных профсоюзных организаций (ППО):

ППО общеобразовательных организаций	54
ППО учреждений дошкольного образования	62
ППО учреждений дополнительного образования детей	5
ППО прочих учреждений	6

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности территориальной и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников.

Общая численность членов Профсоюза на 01.01.2025г. составила 4822 человека, общий охват профсоюзным членством – 82,8%.

Из членов Профсоюза педагогами является – 3216 человек; молодежи до 35 лет – 1112 человек (86%).

На общественных началах во всех 127 первичных профсоюзных организациях округа работают: председатели первичных профсоюзных организаций - 127 человек, заместителей председателей – 93 человека, председателей и членов Контрольно-ревизионных комиссий – 332 человека, членов профсоюзных комитетов – 375 человек, ответственных за организацию работы по приему в Профсоюз - 75 человек; другой профсоюзный актив – 151 человек.

В прошедшем 2024 году высокий охват профсоюзным членством сохранялся в первичных профсоюзных организациях:

100% охвата профсоюзным членством имеют 35 первичных профсоюзных организаций:

- **15 детских садов:** МБДОУ детский сад №5 «Незабудка», МАДОУ детский сад №11 «Звездочка», МБДОУ детский сад №22 «Улыбка», МБДОУ детский сад №26 «Солнышко», МБДОУ детский сад №27 «Березка», МБДОУ детский сад №61 «Семицветик», МБДОУ детский сад №64 «Искорка», МБДОУ детский сад №65 «Колосок», МБДОУ Лапыгинский детский сад «Пчелка», МБДОУ Котовский детский сад «Облачко», МБДОУ Архангельский детский сад «Антошка», МБДОУ Обуховский детский сад «Земляничка», МБДОУ Потуданский детский сад «Капелька», МБДОУ Роговатовский детский сад «Зорька», МБДОУ Солдатский детский сад «Облачко».

- **13 общеобразовательных школ:** МБОУ «ООШ №7», МБОУ «СОШ №11», МБОУ «СОШ №12 с УИОП», МБОУ «ЦО «Перспектива», МБОУ «СОШ №14» им. А.М. Мамонова», МБОУ «Гимназия №18» МБОУ «ОШ №23 для обучающихся с ОВЗ», МБОУ «ЦО «Непоседа», МБОУ «Городищенская СОШ с УИОП, МБОУ «Крутовская ООШ», МБОУ «Незнамовская ООШ», МБОУ «Песчанская ООШ», МБОУ «Шаталовская СОШ»;

- **2 учреждения дополнительного образования:** МБУ ДО «ЦДЮТиЭ», МБУ ДО «ЦДЮТТ №2».

Высокий охват профсоюзным членством от 80 до 99% - 40 первичных профсоюзных организаций:

- **24 детских сада:** МБДОУ детский сад №2 «Колокольчик», МБДОУ детский сад №25 «Троицкий», МБДОУ детский сад №31 «Журавлик», МБДОУ детский сад №33 «Снежанка», МБДОУ детский сад №37 «Соловушка», МАДОУ детский сад №69 «Ладушки», МАДОУ детский сад №73 «Мишутка», МБДОУ детский сад №123 «Тополек», МБДОУ детский сад №28 «Ладушки», МБДОУ «Незнамовский детский сад «Боровичок», МБДОУ детский сад №4 «Василек», МБДОУ детский сад №7 №Лесная поляна», МБДОУ детский сад №12 «Ёлочка», МБДОУ детский сад №15 «Дюймовочка», МБДОУ детский сад №21 «Сказка», МБДОУ детский сад №29 «Рябинушка», МБДОУ детский сад №40 «Золотая рыбка», МБДОУ детский сад №42 «Малинка», МАДОУ детский сад №47 «Лесовичок», МБДОУ детский сад №60 «Дубравушка», МБДОУ детский сад №62 «Золотой улей», МБДОУ детский сад №63 «Машенька», МБДОУ детский сад №66 «Журавушка», МБДОУ детский сад №72 «Акварель»;

- **17 школ:** МАОУ «СШ №19 – корпус кадет «Виктория», МАОУ «СОШ №24 с УИОП им. С.П. Тимофеева», МБОУ «СОШ №28 с УИОП», МБОУ «СОШ №30», МАОУ «СОШ №40», МБОУ «Владимировская ООШ», МБОУ «Котовская ООШ», МБОУ «СОШ №17», МАОУ «СПШ №33», МБОУ «СОШ №34», МБОУ «СОШ №36», ОАНО «Православная гимназия №38», МБОУ «ЦО «Академия детства», МБОУ «Обуховская

ООШ», МБОУ «ОК «Озерки», МБОУ «Потуданская ООШ», МБОУ «Роговатовская СОШ с УИОП».

Это те организации, где выстроено конструктивное взаимодействие Профсоюза и администрации, где руководитель понимает необходимость профсоюзной организации, заинтересован с социальной стабильности, выделяет средства для достойного вознаграждения за работу профсоюзному лидеру и активу.

Как правило, эти же коллективы являются активными участниками всех региональных и городских мероприятий. За каждым результатом в работе стоит конкретный человек. И лозунг «Кадры решают всё!» актуален всегда и везде и, в том числе, в Профсоюзе.

Выражаю благодарность всем руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций за проводимую работу.

Однако, в некоторых первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет ниже 50% (это ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №21», МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения учреждений сферы образования», МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования»).

Профсоюзному активу и руководству этих образовательных учреждений необходимо осознать важность и значимость профессионального союза как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в образовательном учреждении не могут являться легитимными.

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ СТАРООСКОЛЬСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

Президиум Старооскольской территориальной организации Профсоюза в 2024г. координировал деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривал вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, с организацией и проведением конкретных мероприятий, акций и конкурсов для всех категорий работников.

За 12 месяцев 2024г. проведено 13 заседаний президиума территориальной организации Профсоюза, на которых рассматривались вопросы: об итогах работы за год по разным направлениям, об утверждении планов работы Старооскольской территориальной организации Профсоюза; об участии в конкурсах и проектах; об участии в акциях и выборных кампаниях; участии в тематических проверках; о работе с молодежью; о здоровом образе жизни, проведения мероприятий в рамках тематического Года организационно-кадрового единства в Профсоюзе и Года семьи в Российской Федерации и т.д.

Регулярно на заседаниях президиума рассматривались вопросы о награждении Почетными грамотами территориальной организации Профсоюза и премировании профсоюзных активистов; об оказании материальной помощи.

В 2024г. проведено три заседания Комитета территориальной организации Профсоюза, на которых рассматривались вопросы созыва VII отчетно-выборной конференции Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования; об утверждении сметы доходов и расходов Старооскольской территориальной организации Профсоюза на 2025 год; о размере отчислений от членских профсоюзных взносов.

Территориальная организация Профсоюза работала в соответствии с утвержденным планом работы на 2024г.; имеются планы работы комиссий теркома.

По итогам работы в 2024г. Почетными грамотами Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования были награждены:

- Сотникова Галина Владимировна, председатель ППО МАОУ «СОШ №24 с УИОП им. С.П. Тимофеева» - за активную работу в Профсоюзе;

- Болотова Оксана Ивановна, председатель ППО МБОУ «СОШ №12 с УИОП» - за активную работу в Профсоюзе;

Грамотами Белгородского регионального комитета Профсоюза было награждено 10 человек:

1. Авдони娜 Наталия Станиславовна, член президиума Старооскольской территориальной организации Профсоюза, учитель, председатель ППО МАОУ «Центр образования №1 «Академия знаний» им. Н.П. Шевченко»;

2. Блохина Оксана Владимировна, член контрольно-ревизионной комиссии Старооскольской территориальной организации Профсоюза, музыкальный руководитель, председатель ППО МБДОУ детский сад №27 «Березка»;

3. Ватутина Валентина Ивановна, учитель начальных классов, председатель ППО МБОУ «Основная школа №23 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»;

4. Домаева Татьяна Петровна, инструктор по физической культуре, председатель ППО МБДОУ детский сад №66 «Журавушка»;

5. Колбина Валентина Леонидовна, член президиума Старооскольской территориальной организации Профсоюза, учитель начальных классов, председатель ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №11»;

6. Мухина Светлана Александровна, член президиума Старооскольской территориальной организации Профсоюза, тьютор, председатель ППО МБОУ «Центр образования «Перспектива»;

7. Симонова Марина Леонидовна, воспитатель, председатель ППО МБДОУ детский сад №28 «Ладушки»;

8. Сухих Наталия Сергеевна, секретарь Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования;

9. Царевская Елена Геннадьевна, учитель-логопед, председатель ППО МБОУ «Основная общеобразовательная школа №2»;

10. Шолохова Мария Алексеевна, учитель-логопед, председатель ППО МАДОУ детский сад №47 «Лесовичок».

О РАЗВИТИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

Действие Отраслевого Соглашения между Управлением (департаментом) образования администрации Старооскольского городского округа и Старооскольской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026гг. и 127 коллективных договоров первичных профсоюзных организаций охватывают 5826 работающих в отрасли, из них 4822 (82,8%) членов Профсоюза.

Обязательства работодателей в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса Профсоюза соблюдаются неукоснительно. Работодатели соблюдают установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства (в том числе локального нормативного правового акта, устанавливающего критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организации).

Профсоюзные организации имеются во всех учреждениях образования округа. В 2024г. было заключено 57 новых коллективных договоров; в 70 первичных профсоюзных организациях продолжают действовать ранее заключенные договоры.

Во всех образовательных организациях коллективные договоры заключены своевременно, прошли уведомительную регистрацию в установленные законом сроки; работодатели выполнили обязанности по их регистрации.

При приеме на работу во всех учреждениях работодатели знакомят работников с коллективными договорами под роспись в журналах.

В коллективных договорах условий, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий и прав работников по сравнению с Трудовым Кодексом РФ, иными законами и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

В коллективных договорах учреждений имеются положения, предусматривающие дополнительные льготы и гарантии для работников, с учетом производственных возможностей каждой образовательной организации.

К коллективным договорам в учреждениях имеются приложения:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- соглашения по охране труда;
- мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- положения о системе оплаты труда; распределении стимулирующей части

оплаты труда; о наставничестве и др..

В 2024г. в отраслевое Соглашение и Коллективные договоры организаций вносились добавления и изменения.

Ведется последовательная работа сторон социального партнерства, направленная на выполнение взаимных обязательств Соглашения и коллективных договоров. Стороны предоставляли друг другу полную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводили консультации по проблемам деятельности образовательных организаций.

Итоги выполнения Соглашения, коллективных договоров отражены в открытых (публичных) отчетах выборных профсоюзных органов и размещены на различных информационных ресурсах образовательных организаций округа.

Большую роль в выполнении Коллективных договоров играют Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности»; в отчетном году победителем федерального этапа конкурса стало муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №24 с УИОП» (руководитель Кладова О.И. и председатель ППО Сотникова Г.В. занесены на Областную Доску Почета).

ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ.

Территориальный комитет Профсоюза в 2024г. серьезное внимание уделял вопросам оплаты труда работникам отрасли.

Обязательства руководства в области экономической политики выполнены.

По результатам мониторинга заработной платы среднемесячная заработная плата педагогических работников округа, обеспеченная за счет всех источников финансирования, составила в 2024г.:

- в общеобразовательных организациях: педагогических работников – 58884,9 руб.; учителей – 62331,7 руб.

- педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 48078,8 руб.

- педагогических работников организаций дополнительного образования детей – 61279,0 руб.

Продолжалась работа по формированию и использованию фонда стимулирующих выплат. Анализ показал, что в общем объеме среднемесячной заработной платы работников размер стимулирующей части фондов оплаты труда составил в образовательных организациях округа 20% - 30%, т.е. в пределах установленной нормы.

В территории обеспечено своевременное и в полном объеме выделение средств из областного, местного бюджетов на оплату труда, отпускные, классное руководство, на обеспечение нормального функционирования общеобразовательных учреждений. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам по утвержденным графикам, составленных за 2 недели до нового календарного года в соответствии с Трудовым Кодексом РФ с учетом обеспечения ритмичности учебно-воспитательного процесса, особенностей отдельных учреждений и положения сотрудников. Отпускные выплачиваются своевременно, не позднее, чем за 3 дня до наступления отпуска.

Зарплата выплачивается ритмично, 2 раза в месяц в соответствии с Соглашением.

В учреждениях, подведомственных управлению образования, за отчетный период отсутствует задолженность по заработной плате.

СОХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ.

В Старооскольском городском округе благодаря конструктивному диалогу всех сторон социального партнерства в 2024г. работникам образовательных учреждений сохранялись все ранее установленные социальные льготы и гарантии:

- ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 30% базового оклада на оплату труда и стимулирования работников;
- в Старом Осколе, также, как и во всем регионе, из средств областного бюджета молодым специалистам в первый год работы установлена гарантированная 30% надбавка к окладу;
- ежемесячное снижение размера родительской платы за содержание детей работников ДОУ в дошкольных образовательных организациях (50%);
- частичная компенсация стоимости (80%) путевки на санаторно-курортное лечение, оздоровление и летний отдых для детей работников ОУ; 80% от стоимости путевки в загородных лагерях МБУ "ДЗОЛ "Радуга", структурные подразделения "ДЗОЛ "Космос" МБУ ДО «ЦДО «Лидер», "ДЗОЛ "Лесная Поляна" МБУ ДО «ЦТТиПО»;
- ежеквартальная безвозмездная субсидия из средств местного бюджета (2% от кредитной ставки по ипотечному кредиту молодым учителям общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа в рамках проекта «Ипотека для молодых учителей общеобразовательных учреждений Белгородской области»;
- ежемесячная компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;
- ежемесячные выплаты за работу в сельской местности (25%) работникам муниципальных образовательных учреждений;
- компенсация проезда к месту работы и обратно (100%) работникам образовательных организаций, расположенных в сельской местности.

СОДЕЙСТВИЕ РЕШЕНИЮ КАДРОВЫХ ПРОБЛЕМ В ОТРАСЛИ, ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ.

Ключевой характеристикой любой сферы является состояние кадрового вопроса.

Продолжалась работа по улучшению кадрового обеспечения образовательных организаций округа. В коллективные договоры внесены условия для повышения

профессионализма, развития творческих способностей педагогов в те договоры, в которых ранее этого показателя не было.

В городском округе повышение квалификации работников образования в курсовой и межкурсовой период уже более 20 лет осуществляет МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования», вобрав в себя вследствие реструктуризации функцию методического сопровождения образовательной деятельности. Деятельность этого учреждения наполнилась новым содержанием: повышение квалификации – не как дополнение и обновление уже имеющихся навыков, а как перевооружение в новых профессиональных позициях.

Частью системы непрерывного педагогического образования является аттестация педагогических и управленческих кадров, которую стоит рассматривать как еще один стимул педагогического труда, повышения заработной платы.

В составе аттестационных комиссий всех уровней в обязательном порядке имеются представители Профсоюза.

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования, федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», региональными нормативными документами.

Процедура аттестации педагогических работников осуществляется с использованием автоматизированной технологии «Аттестация кадров» размещенной в автоматизированной системе Электронный мониторинг образовательных учреждений (ЭМОУ).

Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется Главными аттестационными комиссиями департамента образования Белгородской области на основе представленных педагогическими работниками результатов работы (электронное портфолио).

Процедура аттестации, помимо периодического подтверждения квалификации, позволяет классифицировать и качественный состав педагогического сообщества.

На начало 2024/2025 учебного года из 3752 педагогов и руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа 2956 человек (78,8%) имеют квалификационные категории, из них:

- высшую категорию: 2024г. – 1957 чел. (52,2 %);
- первую категорию: 2024г. – 999 чел. (26,6 %).

Производилась оплата труда педагогических работников, у которых истекает срок действия квалификационной категории, но по уважительным причинам, не имеющим возможности пройти процедуру аттестации (нахождение в отпуске по уходу за ребенком, длительном отпуске до 1 года, болезнь, возобновление педагогической деятельности, уход на пенсию по окончании учебного года и др.).

Для этого в образовательных учреждениях предусмотрели в коллективных договорах и в Положении об оплате труда дополнительную льготу для указанных работников путем сохранения уровня оплаты труда сроком до одного года по имевшейся ранее квалификационной категории. Принятые решения оформлялись приказами руководителей образовательных учреждений на основании вышеуказанных локальных актов.

О ПРОВЕДЕНИИ ТЕМАТИЧЕСКОГО ГОДА ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА В ПРОФСОЮЗЕ И ГОДА СЕМЬИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

В рамках реализации мероприятий тематического Года организационно-кадрового единства в Общероссийском Профсоюзе образования территориальный комитет Профсоюза проводил активную работу.

Были разработаны Планы мероприятий первичных профсоюзных организаций, Старооскольской территориальной организации, в которые были включены вопросы по проведению в 2024 году тематического Года организационно-кадрового единства в Общероссийском Профсоюзе образования.

Во все первичные профсоюзные организации направлены логотип, символика тематического Года; изготовлены постер и флажки «2024 год - Год организационно-кадрового единства в Общероссийском Профсоюзе образования», «2024 год – Год семьи в Российской Федерации», которые активно использовались во время проведения мероприятий разного уровня, спортивных соревнованиях и акциях в течение года.

На странице «Наш Профсоюз» Старооскольской территориальной организации Профсоюза на портале департамента образования администрации Старооскольского городского округа, на профсоюзных страницах на сайтах образовательных организаций велись рубрики тематического Года организационно-кадрового единства в Общероссийском Профсоюзе образования и Года семьи в Российской Федерации.

В социальной сети «ВКонтакте» в группе «Профсоюз образования Старого Оскола» также велись соответствующие рубрики.

Было организовано проведение различных мероприятий и акций:

- празднование Дня профсоюзного работника Белгородской области;
- проведение Недели охраны труда в рамках Всемирного Дня охраны труда;
- участие в Первомайской акции профсоюзов Белгородской области;
- участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», 1-7 октября 2024г.;
- реализация федерального проекта Профсоюза – Всероссийское движение «Профсоюз – территория здоровья»:
 - участие в спартакиаде трудящихся Старооскольского городского округа.
 - проведение спартакиады работников отрасли «Образование», фестиваля ГТО.
 - участие во Всероссийской акции «Физическая культура и спорт – альтернатива пагубным привычкам», в течение года;
 - акция «Пешком за здоровьем»;
 - акция «Велопрогулка с Профсоюзом»;
 - Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России»
 - традиционное участие команды работников образования и подведомственных организаций в спортивном празднике на призы ОАО «Славянка», посвященного Дню России;
 - участие в региональном фотоконкурсе «Профсоюзный фотофакт – 2024», посвящённого Году организационно-кадрового единства в Общероссийском Профсоюзе образования и Года семьи в Российской Федерации;
 - участие в видеоконференциях «День молодого педагога», проводимых Московской городской организацией Профсоюза образования, в течение года.

Члены Профсоюза территориальной организации Профсоюза в течении 2024 года принимали активное участие в оказании помощи участникам специальной военной операции (СВО), сотрудничали с волонтерскими сообществами и группами

(«ЗА НАШИХ Старый Оскол», «Своих не бросаем», «Гвоздев Вячеслав», «Зов сердца», «Добротворцы ZOV», «Добрые ручки» и др.).

Практически все первичные профсоюзные организации проводили работу по формированию наборов гуманитарной помощи для бойцов СВО; проводился сбор денежных средств на приобретение необходимого оборудования, медикаментов, одежды, продуктов питания, средств личной гигиены, постельного белья и др.

В феврале 2025 года прошел благотворительный марафон, в котором приняло участие 4855 членов Профсоюза, в ходе которого были перечислены средства для проведения военно-патриотических мероприятий, посвящённых 80-летию ВОВ и связанных с мероприятиями СВО.

Проводились акции «Письмо солдату», «Посылка солдату», мероприятия к праздничным датам (Новый год, День Защитника Отечества, 8 Марта); 49 ППО школ проводят акции по уборке мест захоронения участников ВОВ. Проводятся уроки Мужества с участниками СВО в школах; работали в трех ПВР с детьми жителей, прибывших из прифронтовой зоны (г. Шебекино, г. Белгород, Белгородский район).

Оказывалась материальная помощь семьям мобилизованных и погибших из профсоюзных средств: родителям раненых и погибших участников СВО; погребению ушедших из жизни.

Эта работа будет продолжена в 2025 году.

О ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ.

Территориальная организация Профсоюза ведет планомерную работу по защите социальных и трудовых прав работников отрасли, осуществляет контроль за соблюдением трудовых норм при заключении и расторжении трудовых договоров, распределением учебной нагрузки; правильностью составления расписания; правильностью ведения и заполнения трудовых книжек работников; соблюдением норм законодательства при сокращении штатов и увольнении; формировании и начислении заработной платы работникам; работой с работниками пенсионного возраста; работой администрации по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного актива; подготовкой, заключением и регистрацией коллективных договоров, их выполнением; соблюдением законодательства РФ по охране труда, соглашений и мероприятий по охране труда.

Осуществлены две проверки работодателей совместно с работниками департамента образования администрации Старооскольского городского округа по изучению деятельности образовательных учреждений городского округа (проверено 29 организаций):

- «Об изучении деятельности образовательных организаций Старооскольского городского округа по организованному началу 2024/2025 учебного года»;
- «О проведение плановой документарной поверки МБУ «ЦППМиСП».

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

В соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса РФ, ст. 19 и 20 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» территориальная организация Профсоюза выполняет важную социальную функцию – право осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, защиты прав и интересов членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе).

В территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования внештатным техническим инспектором является Некрасова Татьяна Сергеевна, учитель МБОУ «СОШ №12 с УИОП».

В образовательных организациях округа действует 106 Комиссий по охране труда, т.к. в составе территориальной организации Профсоюза в 2024г. - 21 первичная профсоюзная организация с численностью до 15 человек.

Специалистов (инженеров) по охране труда в штате департамента образования администрации Старооскольского городского округа не имеется. Отдельной ставки специалиста по охране труда в департаменте образования не введено; продолжает действовать заключенный договор с МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения учреждений сферы образования» по обслуживанию образовательных организаций округа по вопросам системы охраны труда, в котором создан и работает с 1 марта 2019г. отдел по оказанию методической помощи в области охраны труда (штат - 3 человека).

Во всех образовательных организациях, численность которых свыше 50 человек, введены должности специалистов по охране труда (учреждения общего и дошкольного и дополнительного образования).

Всего в учреждениях образования округа - 43,5 ставки специалистов по охране труда.

Затраты на мероприятия по охране труда в отрасли «Образование» в 2024 г. составили свыше 189808,9 тыс. руб., (охрана учреждений, «Видеонаблюдение», проведение медицинских осмотров, «Тревожная кнопка», доплата за работу во вредных условиях труда, гигиеническая подготовка, копровоскопические исследования, обучение по охране труда, энергетические обследования, приобретение спец. одежды, спец. обуви, СИЗ, дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, СОУТ, возврат 20% сумм страховых взносов из СФР и др.).

Основные направления работы территориального комитета Профсоюза по охране труда:

- информирование и обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов; проведение совместных совещаний по вопросам охраны труда и здоровья совместно с департаментом образования администрации Старооскольского городского округа; обучение уполномоченных по охране труда в Школе профсоюзного актива;

- профсоюзный контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда работникам образования (проведение профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда, включая контроль за безопасностью зданий и сооружений образовательных сооружений; реализация мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» в отраслевом Соглашении и коллективных договорах образовательных организаций; обеспечение функционирования и совершенствование системы управления охраной труда и оценке её эффективности; участие организаций Профсоюза в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков;

- консультирование членов Профсоюза и социальных партнеров по вопросам охраны труда.

Реализация Профсоюзом защитных функций по охране труда осуществляется по двум основным направлениям:

1. Использование различных форм социального партнёрства.
2. Организация и проведение систематического контроля за состоянием условий и охраны труда, соблюдением работодателем или его представителем законодательства, правил, норм и инструкций по охране труда.

В области охраны труда Старооскольская территориальная организация Профсоюза выделяет основные направления и приоритеты в своей деятельности:

- социальное партнерство, т.е. осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда. Условия труда» отраслевого Соглашения и коллективных договоров образовательных организаций.

В отчетном году при разработке и принятии коллективных договоров сторонами обсуждается и разрабатывается раздел «Охрана труда. Условия труда»; работодателями и профсоюзом приняты в формате приложений к коллективному договору Планы мероприятий по охране труда на соответствующий год; подводятся итоги выполнения планов – т.е. составляются акты выполнения плана мероприятий, которые доводятся до сведения всего коллектива, результаты опубликовываются на сайтах образовательных организаций.

Территориальный комитет Профсоюза в 2024г. направил макет коллективного договора во все ППО, в котором имеется разработанный раздел «Охрана Труда. Условия труда».

В 2024 году заключено 57 новых коллективных договоров.

В 2024г. на заседаниях президиума и территориального комитета Профсоюза рассмотрены вопросы:

- О проведении Декады охраны труда в рамках Всемирного Дня охраны труда (протокол заседания президиума №65-2 от 15.04.2024г.);

- Об участии в оценке готовности образовательных организаций Старооскольского городского округа к новому учебному 2024/2025 году (протокол заседания президиума №68-5 от 28.06.2024г.);

- Об утверждении внештатного технического инспектора труда Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования (протокол заседания комитета №1-4 от 05.09.2024г.).

В территории стало традицией Неделя (декада) охраны труда (в конце апреля) в канун Всемирного Дня охраны труда, где рассматриваются вопросы выполнения коллективных договоров ППО по вопросам охраны труда; поощряются морально и материально наиболее активные уполномоченные по охране труда.

В целях успешной деятельности образовательных организаций всех типов Старооскольского городского округа в 2024/2025 учебном году, руководствуясь Федеральными законами от 30.03.1999г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», от 06.10.2003г. №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области и во исполнение постановления администрации Старооскольского городского округа проведена оценка готовности образовательных организаций Старооскольского городского округа к новому учебному 2024/2025 году (июль-август 2024г.). В проверке приняли участие председатель территориальной организации Профсоюза Соболенко С.Н., внештатный технический инспектор труда территориальной организации Профсоюза Некрасова Т.С., внештатный правовой инспектор территориальной организации Профсоюза Киреева И.Ф.

Все учреждения приняты без замечаний.

В Старооскольской территории система управления охраной труда (СУОТ) работает в рамках трудового законодательства; состоит из взаимосвязанных элементов и представляет собой единство:

- организационных структур управления работодателя с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

- процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

— устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

Система управления охраной труда охватывает весь комплекс задач по сохранению жизни и здоровья работников; в 2024г. не было случаев производственного травматизма (на территории округа за последние 5 лет случаев травматизма также не зарегистрировано).

В 106 первичных профсоюзных организациях избраны в 2024 году уполномоченные по охране труда. Всего первичных профсоюзных организаций 127, однако в 21 организации – до 15 членов Профсоюза.

Именно уполномоченные во многих организациях были включены в комиссии по охране труда.

Многолетняя практика показывает, что самая эффективная помощь профсоюзным комитетам - это обследование состояния охраны труда в учреждениях уполномоченными по охране труда. Уполномоченными по охране труда в 2024г. проведено 186 обследований, выявлено 21 нарушение, которые были устранены в установленные сроки.

Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) проводит инструктаж по охране труда (вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой).

Контроль со стороны Профсоюза включает такие вопросы как:

- использование и соблюдение работниками правил, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации оборудования;
- своевременность проведения всех видов инструктажа;
- наличие записей в журнале регистрации инструктажа и (или) личных карточек инструктажа работников;
- обязанности работодателя по организации и проведению обучения и инструктажа работников определены в ст.ст. 212 и 225 ТК РФ;
- порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве;
- порядок расследования профессиональных заболеваний и т.д.

В 2024г. проводилась учеба профсоюзного актива. В Школе профсоюзного актива, действующей на территории округа, периодически в соответствии с планом работы проводится обучение по вопросам охраны труда; обучаются профсоюзные активисты, руководители образовательных организаций, специалисты по охране труда.

Актуальным сегодня остается участие Профсоюза в проведении Специальной Оценке Условий Труда. Сегодня СОУТ можно определить, как одно из направлений работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, как для работодателей, так и для профсоюза в соответствии с требованиями Федерального закона (ст.9 ФЗ РФ «О специальной оценке условий труда»).

В учреждениях образования округа в 2024 году СОУТ проведена на сумму 2 млн. 100 тыс. руб. (1487 рабочих мест).

Фактов нарушения организации и проведения СОУТ не отмечено.

В 2024 году серьезное внимание уделено антитеррористической работе по созданию безопасных условий для работников и обучающихся образовательных организаций округа; на охрану учреждений затрачено 134 млн. 205,6 тыс. руб., кроме того на видеонаблюдение затрачено – 1 млн. 086,8 тыс. руб.; «Тревожная кнопка» - 6 млн. 419,2 тыс. руб.

Серьезное внимание уделялось созданию безопасных условий для обучающихся и работников:

- на мероприятия по пожарной безопасности затрачено 8 млн. 203,3 тыс. руб.;
- на текущие ремонты – 2 млн. 368,2 тыс. руб.

В 2024 году проведена работа по реализации права на возврат 20% страховых взносов из Фонда социального страхования на организацию работы по охране труда,

оздоровление работников: осуществлен возврат 536,5 тыс. руб. образовательным организациям – в 21-ой образовательной организации.

В территориальную организацию Профсоюза входит 121 образовательная организация, поэтому по вышеуказанному вопросу предстоит более активная работа в 2025 году.

Есть вопросы и по кадрам: не все специалисты по охране труда в учреждениях имеют профильное образование, многие из них прошли курсовую подготовку не в полном объеме.

Совместно с департаментом образования округа намечен ряд мер для того, чтобы достичь выполнения профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

В новом 2025 году предстоит серьезная работа с руководителями по вопросу управления профессиональными рисками, несмотря на то, что во всех образовательных организациях разработаны Планы мероприятий по этому вопросу, однако в некоторых из них наблюдается формальный подход со стороны администраций, не проводится мониторинг эффективности функционирования СУОТ.

Территориальный комитет Профсоюза, внештатный технический инспектор труда планируют активизировать работу совместно со специалистами департамента образования, МКУ «ЦБДиРО», руководителями и специалистами (работниками служб) охраны труда образовательных организаций.

ОБ ОЗДОРОВЛЕНИИ.

Старооскольская территориальная организация Профсоюза продолжала работу по оздоровлению членов Профсоюза: в областном профсоюзном санатории «Дубравушка» – 15 чел., на черноморском побережье Крыма (сан. «Киев», панс. «Приморье», курортный комплекс «Маяк») - 20 чел.; в санаториях акционерного общества «Профкурорт» Федерации Независимых Профсоюзов России – 10 членов Профсоюза; в санатории «Красиво» - 28 человек.

В 2024г. более 100 детей работников образования получали путевки в 3 муниципальных оздоровительных лагеря («Радуга», «Космос», «Лесная Поляна»), в пришкольные лагеря с дневным пребыванием - за 80% стоимости – из средств муниципального бюджета.

В территориальной организации Профсоюза, во всех ППО активно шла реализация федерального проекта Профсоюза – Всероссийское движение «Профсоюз – территория здоровья».

Осуществляется профсоюзный контроль за обеспечением полных своевременных выплат по больничным листам, пособиям по рождению ребенка, декретным отпускам, беременности и родам; работникам, пострадавшим в результате аварии на ЧАЭС.

Выполняются условия отраслевого Соглашения в части обязательного социального страхования работающих, в порядке, установленном федеральными законами.

Своевременно отчисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в Старооскольское отделение социального фонда России; в Фонд медицинского страхования.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ.

Старооскольская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования в своей деятельности уделяет особое внимание системной работе по усилению и активизации молодежной политики, осуществляет работу по защите

социально-экономических прав и интересов работающей молодежи, привлечению ее в ряды Профсоюза, подготовки и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми.

Выполнены основные цели и задачи работы с молодежью в 2024г.:

- разработка и реализация предложений по совершенствованию единой молодежной политики в образовательных организациях Старооскольского городского округа;
- приобщение молодых членов профсоюза к активной общественной деятельности;
- развитие деловых, профессиональных, патриотических качеств, поддержка гражданской активности молодежи;
- формирование единого информационного пространства для деятельности Профсоюза образования;
- изучение, обобщение, использование и распространение опыта работы с молодежью в первичных профсоюзных организациях;
- вовлечение молодых профсоюзных активистов в реализацию мероприятий в рамках тематического Года организационно-кадрового единства в Общероссийском Профсоюзе образования и Года семьи в Российской Федерации.

Основные направления деятельности территориального комитета Профсоюза:

- взаимодействие с Молодежными комиссиями первичных профсоюзных организаций, с Советом молодых педагогов при региональной организации Профсоюза, общественными объединениями и организациями, социальными партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления, средствами массовой информации и иными организациями в сфере молодежной политики;
- участие в проведении экспертизы готовящихся законопроектов и решений органов исполнительной власти по вопросам, затрагивающим права и интересы молодежи;
- сбор, анализ, обработка и распространение информации о положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения;
- разработка и формирование предложений, рекомендаций в коллективные договоры ППО (в раздел «Работа с молодежью»);
- разработка и подготовка предложений для принятия специальных программ и проведения мероприятий для молодежи;
- организация обучения молодых профсоюзных кадров и актива, проведение мероприятий (семинаров, круглых столов и др. по проблемам молодежи);
- содействие представительству молодежи в выборных органах Профсоюза образования;
- вовлечение молодежи в члены Профсоюза и создание новых профсоюзных организаций, формирование новых стимулов мотивации профсоюзного членства.

В 2024г. в образовательных организациях Старооскольского городского округа работали 5826 человек, из них 4822 человека – члены Профсоюза (82,8%).

Пятая часть работающих в отрасли «Образование» округа (22%) – это молодые люди в возрасте до 35 лет (1297 чел.), из них 1112 человек (86%) - члены Профсоюза.

Реализуется молодежная политика, в основном, через Молодежные комиссии территориальной и первичных профсоюзных организаций. В территории имеется 46 комиссий по работе с молодежью в составе профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.

Всего в составе профсоюзных комитетов членов всех комиссий - молодых работников в возрасте до 35 лет – 147 человек; председателей первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет - 11 человек; членов ревизионных комиссий ППО – 26 человек.

В отраслевом Соглашении территориальной организаций Профсоюза, а также в Коллективных договорах учреждений имеются разделы, направленные на социальную поддержку молодежи.

В соответствии с коллективными договорами при составлении расписания учебных занятий многие руководители школ, учреждений дополнительного образования высвобождают не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования и других педработников);

- обеспечивается право реального выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации (например, участия в организации образовательных турниров, игр или подготовке школьных спектаклей) с целью создания условий для раскрытия молодыми педагогами творческого потенциала;

- прилагаются меры по сокращению составления молодыми педагогами отчетной документации.

В территории ряд лет действует Школа молодого педагога на базе МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования».

Школа молодого педагога действует с целью методической поддержки и развития профессиональной компетентности молодых педагогов образовательных организаций Старооскольского городского округа.

Приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики являются следующие:

- проведение работы с молодежью с целью закрепления их в организации;
- содействие повышению квалификации и карьерному росту молодежи, в рамках управления персоналом.

На решение данных задач нацелена работа Школы молодого педагога городского округа, основными направлениями деятельности, которой являются:

- оказание методической помощи в совершенствовании педагогического мастерства,

- формирование высоких профессиональных идеалов, потребности в самосовершенствовании;

- обеспечение профессионального роста, своевременной поддержки педагогических инициатив молодых педагогов.

С целью оказания методической помощи:

- за молодыми педагогами ежегодно закрепляются наставники;
- организуются консультационные площадки;
- в рамках индивидуальных маршрутов профессионального роста организуется посещение уроков, занятий, мероприятий молодых педагогов, педагогами-наставниками;
- проводятся педагогические мастерские, семинары, мастер-классы;
- осуществляется методическое сопровождение участия молодежи в конкурсах, педагогических чтениях, семинарах, конференциях.

В 2023-2024 учебном году в Школе молодого педагога прошли обучение 199 молодых педагогов.

Анализ результатов работы Школы молодого педагога показывает ее значимость, необходимость в современном педагогическом сообществе. Педагогическое мастерство молодого педагога во многом зависит от четкой слаженной работы образовательных учреждений и муниципальной методической службы, во взаимодействии с профсоюзом, поэтому такое сотрудничество требует дальнейшего совершенствования.

Активно привлекается профсоюзная молодежь к волонтерскому движению. С начала Специальной военной операции (с февраля 2022г.) активно участвуют в работе учительская молодежь (более 500 человек) вместе с детьми-волонтерами (свыше 4000

человек) активно участвовали в работе по сбору и доставке помощи демобилизованным, их семьям.

Также молодые педагоги активно участвуют в проведении праздничных мероприятий для ветеранов педагогического труда ко Дню Победы, ко Дню Защитника Отечества, ко Дню России, Дню учителя и Дню воспитателя, Дню матери, Дню пожилых людей; организовано посещение на дому ветеранов Великой Отечественной войны, педагогического труда с целью оказания им практической помощи.

В Старом Осколе, также, как и во всем регионе, из средств областного бюджета молодым специалистам в первый год работы установлена гарантированная 30% надбавка к окладу.

Компенсируются расходы на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, в т.ч. и молодым, проживающим и работающим в сельской местности в соответствии с утвержденными нормами с учетом фактической оплаты за коммунальные услуги.

Оплачивается проезд на работу в сельские образовательные организации в размере 100% (постановление администрации Старооскольского городского округа №1794 от 02.05.2017г. «Об утверждении Порядка предоставления дополнительных выплат педагогическим работникам, проживающим в городе Старый Оскол, работающим в муниципальных образовательных организациях, расположенных в сельской местности, и участвующим в реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительных общеобразовательных программ, в том числе получающим страховую пенсию по старости»).

В соответствии с постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 19.09.2012г. №3480 «Об утверждении порядка безвозмездного возмещения молодым учителям общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа разницы в процентных ставках по ипотечному кредиту в рамках проекта «Ипотека для молодых учителей общеобразовательных учреждений Белгородской области» молодым учителям производится безвозмездная субсидия из средств местного бюджета (2% от кредитной ставки по ипотечному кредиту).

Молодым работникам ДООУ установлено снижение платы за содержание детей работников ДООУ в дошкольных учреждениях на 50% (постановление администрации Старооскольского городского округа от 23.12.2016г. №5755 «Об установлении платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях Старооскольского городского округа, осуществляющих образовательную деятельность»).

О ПОВЫШЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА.

Профсоюз активно поддерживает конкурсы профессионального мастерства. В целях поддержки и поощрения талантливых учителей, педагогов дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, активизации творческого потенциала молодых педагогов образовательных организаций округа, выявления творчески работающих классных руководителей, повышения престижа педагогической профессии и значимости воспитания в образовательной деятельности, развития инновационного движения, распространения актуального педагогического опыта и формирования творческой профессиональной среды в Старооскольском городском округе в 2023-2024гг. прошли:

- муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России-2024» в номинации «Лучший учитель»;
- муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России-2024» в номинации «Педагогический дебют»;

- «Воспитатель года России-2024»;
- работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»;
- муниципальный конкурс профессионального мастерства классных руководителей «Классный руководитель-2024»;
- «Учитель-дефектолог России – 2024»; муниципального этапа регионального конкурса для учителей предметной области «Искусство» «Открытый урок музыки», «Открытый урок изобразительного искусства».

В конкурсах приняли участие 77 членов профсоюза: 11 педагогических работника общеобразовательных организаций, 29 педагогических работников дошкольных образовательных организаций, 8 педагогов дополнительного образования, 9 классных руководителей, 11 учителей предметной области «Искусство»; 9 учителей-дефектологов.

Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования финансирует конкурсы профессионального мастерства за счет профсоюзных средств.

Активно участвовали в профсоюзных конкурсах:

- В 2024 году состоялся региональный конкурс Белгородского областного объединения организаций профсоюзов «Лучшая первичная профсоюзная организация и её лидер» за 2023 год. Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №12 с УИОП» приняла участие в Межотраслевом конкурсе и заняла 1 место. По результатам Конкурса председатель Болотова Оксана Ивановна занесена на Областную Аллею Славы.

- региональный фотоконкурс «**Профсоюзный фотофакт**» (свыше 200 человек) – победители и лауреаты Конкурса - награждены Почетными грамотами региональной и территориальной организаций Профсоюза.

- **Всероссийский профессиональный конкурс «Арктур»** (Попогребская Ирина Валерьевна – член Профсоюза, директор «Одаренность» является победителем VII Конкурса «Арктур» - 2021г., с 2022 г. - эксперт Конкурса).

- **II Всероссийский творческий конкурс-фестиваль педагогических работников «Виват, таланты!»**. Команда МАДОУ детский сад №11 «Звездочка» приняла участие в Федеральном этапе конкурса (г. Москва).

В Отчетный период территориальный комитет Профсоюза уделял привлечению ППО во **Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности»**; в 2023 году победителем (1-е место) регионального этапа Конкурса стало муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №24 с УИОП» (руководитель Кладова О.И. и председатель ППО Сотникова Г.В.), в 2024 году образовательная организация приняла участие в федеральном этапе Конкурса, заняв призовое место. В мае 2024г. руководитель Кладова О.И. и председатель ППО Сотникова Г.В. занесены на Областную Аллею Славы.

О РАЗВИТИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ.

Реализуя единую информационную политику Общероссийского Профсоюза образования, территориальным комитетом Профсоюза проводилась серьезная работа с первичными профсоюзными организациями по улучшению информационной работы, по мотивации профсоюзного членства, по совершенствованию работы с молодежью, деятельности Школ профсоюзного актива, что позволило добиться дальнейшего формирования положительного имиджа Профсоюза, усиления влияния профсоюзных организаций на повышение качества жизни работников образования - членов Профсоюза.

Одной из основных задач Профсоюза в области информационной работы является формирование единого информационного пространства.

В 2024г. продолжена реализация федерального проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», направленного: на внедрение современного

средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного Профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза (АИС) и автоматизированный сбор статистических данных; реализацию тематического Интернет-Портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов и в соответствии со статьями 60.2 и 161 Трудового Кодекса РФ;

В 2024г. все ППО много сделали в рамках реализации Проекта: своевременно вносились в АИС сведения о профсоюзной организации, ее членах, о профсоюзном активе, коллективных договорах и т.д.

Первичные профсоюзные организации и территориальная организация Профсоюза формируют непосредственно в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (автоматически после введения всех данных в паспорте профсоюзной организации) отчеты 5-СП, 2-СП, КДК-1, КДК-1.0. Большую помощь первичным профсоюзным организациям оказала Черникова Наталья Викторовна, которая проводила учебу профсоюзного актива по работе в системе АИС.

Все без исключения первичные организации выписывают профсоюзные издания.

В 2024г. производилась подписка на профсоюзные газеты «Единство», «Мой Профсоюз», «Солидарность» всем 127 первичным профсоюзным организациям за счет средств профсоюзного бюджета; в ноябре оформлена подписка на I полугодие 2025г.:

- «Единство» - 128 экз.;
- «Профсоюзная среда» - 100 экз.;
- «Солидарность» - 1 экз. (территориальный комитет).

Все 100% первичных организаций Профсоюза, входящих в состав территориальной организации, пользуются адресами электронной почты своих образовательных организаций, что обеспечивает оперативность и качество передачи информации по всем первичным организациям одновременно.

Территориальная организация Профсоюза также имеет собственный адрес электронной почты st_profs@mail.ru.

Доступ к Интернету имеют 100 % первичных организаций Профсоюза округа.

Во всех образовательных организациях округа функционируют официальные сайты.

На начало 2025г. все профсоюзные комитеты образовательных организаций всех видов (школы, детские сады и учреждения дополнительного образования) имеют профсоюзные страницы на сайтах учреждений.

Территориальная организация Профсоюза также имеет страницу «Наш Профсоюз» на портале департамента образования администрации городского округа, участвует в социальной сети «ВКонтакте» «Профсоюз образования Старого Оскола».

Предстоит решить еще не мало проблем по развитию информационной работы в территории, в каждой первичной профсоюзной организации.

Продолжена работа по реализации тематического Интернет-Портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов и в соответствии со статьями 60.2 и 161 Трудового Кодекса РФ, более 3000 членов Профсоюза пользуются дисконтными картами.

УЧАСТИЕ В ПРОЦЕССЕ ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ.

Немаловажную роль в этой работе имеет деловой контакт с социальными партнерами, органами власти, общественными организациями. Это расширяет информационное поле территориальной организации Профсоюза. Территориальный комитете активно сотрудничает:

Территориальная организация Профсоюза активно взаимодействует и сотрудничает с органами власти, социальными партнерами:

- Департамент по социальному развитию администрации округа;
- Департамент по экономическому развитию администрации округа;
- Департамент образования администрации округа;
- Жилищное управление департамента по строительству, транспорту и жилищно-коммунальному хозяйству округа;
- Управление культуры;
- Отдел по труду и социальному партнерству департамента по экономическому развитию администрации округа;
- Управление по физической культуре и спорту;
- Управление социальной защиты населения;
- Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- Муниципальная комиссия по награждению многодетных матерей;
- Муниципальная комиссия по социально-экономическим вопросам (оплата труда);
- Муниципальный управляющий Совет;
- Муниципальная конкурсная комиссия по назначению руководящих педагогических кадров;
- Муниципальная комиссия по аттестации педагогических работников.

Взаимодействие и сотрудничество Старооскольского территориального комитета Профсоюза с общественными организациями:

- Общественная палата Старооскольского городского округа;
- Координационный Совет профсоюзных организаций Старооскольского городского округа;
- Совет ветеранов Старооскольского городского округа;
- Первичная ветеранская организация педагогов округа;
- Территориальные организации бюджетных отраслей (здравоохранение, культура);
- Совет руководителей общеобразовательных учреждений;
- Совет руководителей дошкольных образовательных учреждений

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина № 28 от 16 января 2025 года 2025 год в России объявлен Годом защитника Отечества.

В соответствии с данным Указом, Год защитника Отечества проводится в целях сохранения исторической памяти, в ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов, в благодарность ветеранам и признавая подвиг участников специальной военной операции.

В ознаменование 80-летия Великой Победы, 120-летия профсоюзного движения России, 35-летия образования Федерации независимых профсоюзов России, Исполнительный комитет ФНПР объявил 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!».

27 сентября 2025 года исполняется 35 лет Профессиональному союзу работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийскому Профсоюзу образования).

Профсоюзному активу территориальной, первичных профсоюзных организаций предстоит осуществить ряд культурно-массовых мероприятий, акций, приуроченных к тематике года, которые будут носить патриотический характер.

Активизируется волонтерское движение.

На муниципальном уровне будут организованы проекты, посвящённые сохранению исторической памяти и увековечению подвига советского народа в Великой Отечественной войне. Планируется принять участие в крупнейших всероссийских фестивалях: «Салют Победы» и «Вместе мы – Россия». В плане мероприятий юбилейного года – акции «Георгиевская ленточка» и «Бессмертный полк», просветительский проект «Диктант Победы».



Уважаемые коллеги!

Территориальный комитет Профсоюза выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций, профсоюзному активу за проделанную в 2024г. большую и плодотворную работу, за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

Председатель Старооскольской территориальной
организации Общероссийского Профсоюза образования

 С.Н. Соболенко